



REPUBLIKA HRVATSKA  
ZADARSKA ŽUPANIJA

ŽUPAN

KLASA: 012-03/1901/2

URBROJ: 2198/1-01-19-3

Zadar, 15. travnja 2019. godine

Temeljem članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i članka 27. stavka 3. Statuta Zadarske županije („Službeni glasnik Zadarske županije“ broj 15/09, 7/10, 11/10, 4/12, 2/13, 14/13, 3/18), župan Zadarske županije dana 15. travnja 2019., donosi

**PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL,  
DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- zabrana rada službenika i namještenika Zadarske županije (u dalnjem tekstu: djelatnici) pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane
- ovlaštenici za provođenje postupka provjere (testiranja) na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li djelatnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- odgovornost i ovlasti pročelnika upravnih tijela Zadarske županije za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti
- sankcije koje Zadarska županija primjenjuje prema djelatnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Zadarske županije zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednakom na muški i ženski rod.

## II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI I MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE

### Članak 2.

- (1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Zadarske županije, kao i njihovo unošenje u taj prostor.
- (2) Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Zadarske županije djelatnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Djelatniku je zabranjen dolazak na posao pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti ili dovođenje pod utjecaj alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti za vrijeme radnog vremena ili odbijanje testiranja na alkohol ili droge.
- (4) Ponašanje iz stavka 2. ovog članka predstavlja tešku povredu službene dužnosti djelatnika propisanu člankom 99. Zakona o državnim službenicima.

### Članak 3.

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.
- (2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (3) Stanjem pod utjecajem droga ili drugih sredstava ovisnosti smatra se stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem pri kojem je utvrđena prisutnost takvih sredstava u organizmu.

### Članak 4.

- (1) Radi sigurnosti i zdravlja svih djelatnika, kao i očuvanja imovine, djelatnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.
- (2) Postupanje djelatnika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje djelatnika te imovinu Zadarske županije i predstavlja tešku povredu službene dužnosti sukladno članku 46. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i članku 99. Zakona o državnim službenicima.

#### Članak 5.

- (1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.
- (2) Ako je riječ o djelatniku koji je poslodavcu predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenju od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog djelatnika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje doktor medicine specijalist medicine rada.

### III. OVLAŠTENICI ZA PROVOĐENJE POSTUPKA PROVJERE (TESTIRANJA) NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

#### Članak 6.

- (1) Postupak provjere prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti provodi djelatnik Zadarske županije kojeg župan ovlasti za provođenje postupka provjere (u dalnjem tekstu: osoba ovlaštena od strane župana) i koji je osposobljen za rukovanje uređajem za utvrđivanje količine alkohola u krvi ili njegov zamjenik.
- (2) Župan, pročelnici upravnih tijela Zadarske županije i ovlaštenici poslodavca dužni su voditi brigu o tome da svi djelatnici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika.
- (3) Pročelnici upravnih tijela Zadarske županije i ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu suradivati s osobom ovlaštenom od strane župana i pravovremeno zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

### IV. POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI DJELATNIK ZA VRIJEME RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

#### Članak 7.

- (1) Testiranje djelatnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti koje provodi osoba ovlaštena od strane župana, obavlja se kao redovno testiranje, nasumično testiranje ili temeljem zahtjeva župana, odnosno pročelnika upravnih tijela Zadarske županije i drugih ovlaštenika poslodavca.

(2) Ukoliko djelatnik odbije pristupiti takvom testiranju, smatrati će se da je pod utjecajem alkohola preko 0,5 mg/l (0,5 g/kg) i pod tjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti i o navedenom će se sastaviti zapisnik.

(3) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je djelatnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti, kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjerno.

(4) Osoba ovlaštena od strane župana nije dužna unaprijed najaviti provedbu testiranja djelatniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

(5) Ukoliko je djelatnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, djelatnici na porti dužni su joj zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Zadarske županije i zadržati je na porti do dolaska osobe ovlaštene od strane župana.

#### Članak 8.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka (u dalnjem tekstu alkometar).

(2) Osoba ovlaštena od strane župana skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za alkotestiranje.

(3) Testiranju mora prisustovati osoba ovlaštena od strane župana, župan ili pročelnik upravnog tijela u kojem testirani djelatnik radi, a ukoliko je isti odsutan, zamjenjuje ga djelatnik kojeg za pojedini slučaj pisanom odlukom imenuje župan, te jedan punoljetni djelatnik u svojstvu svjedoka.

#### Članak 9.

Prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštenе zdravstvene ustanove, o čemu osoba ovlaštena od strane župana sastavlja zapisnik o testiranju.

#### Članak 10.

(1) Postupak provjere provodi se uz pristanak djelatnika, a prije početka testiranja djelatnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Ako djelatnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

## Članak 11.

- (1) O provedenom testiranju, osoba ovlaštena od strane župana koji je proveo testiranje sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju.
- (2) Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje tri primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje djelatniku na kojeg se odnosi, jedan primjerak uručuje se pročelniku upravnog tijela Zadarske županije u kojem djelatnik radi te jedan primjerak ide u dosje djelatnika na koji se isti zapisnik odnosi.
- (3) Zapisnik potpisuju: osoba ovlaštena od strane župana koja je provela testiranje i koja je sastavila zapisnik, testirani djelatnik odnosno djelatnik koji je odbio testiranje, njegov pročelnik ili osoba koju je župan imenovao da ga zamjenjuje, te djelatnik svjedok.
- (4) Ako je djelatnik odbio pristupiti testiranju ili ako djelatnik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena od strane župana dužna je to navesti u zapisniku.
- (5) Odbijanje djelatnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.
- (6) Ako je kod djelatnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je djelatnik odbio pristupiti testiranju, osoba ovlaštena od strane poslodavca dužna je zapisnik o izvršenom testiranju odmah dostaviti županu i pročelniku upravnog tijela u kojem djelatnik radi i to se evidentira.

## V. ODGOVORNOST I OVLASTI ŽUPANA I PROČELNIKA POJEDINIH UPRAVNIH TIJELA ZADARSKE ŽUPANIJE ZA PROVEDBU MJERA ZABRANE ZLOUPOTREBE ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

## Članak 12.

- (1) Župan ili pročelnik upravnog tijela Zadarske županije kojem je dostavljen zapisnik o testiranju dužan je poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.
- (2) Župan ili pročelnik upravnog tijela Zadarske županije u kojem djelatnik radi dužan je udaljiti s radnog mesta djelatnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i djelatnika koji se odbije podvrići testiranju i te činjenice mora pisano evidentirati u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja djelatnik nije proveo na radu u mjesecnom pregledu sati rada mora pisano evidentirati kao neopravdani izostanak.
- (3) Župan ili pročelnik upravnog tijela Zadarske županije dužan je osigurati alkoholiziranim djelatniku pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom poslodavca, a u slučaju odbijanja djelatnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja djelatnika, dužan je pozvati zaštitare da ga udalje.
- (4) Djelatnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, privremeno se udaljuje s mesta rada i organizira prijevoz do mesta stanovanja na trošak djelatnika. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

## VI. KAZNE ZA POVREDU ZABRANE RADA DJELATNIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

### Članak 13.

- (1) Prema djelatnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika primjenjuju se kazne, čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.
- (2) Prema djelatniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), poduzimaju se sljedeće radnje:
- a) ako je kod djelatnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi), župan ili pročelnik će u zakonskom roku pokrenuti postupak zbog teške povrede službene dužnosti djelatnika te predložiti izricanje novčane kazne na vrijeme od jednog do šest mjeseci, u mjesecnom iznosu do 20% ukupne plaće isplaćene u mjesecu u kojem je kazna izrečena, radniku uručiti pisano upozorenje,
  - b) ako je kod djelatnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg na više) ili drugi puta koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg), župan ili pročelnik će u zakonskom roku pokrenuti postupak zbog teške povrede službene dužnosti djelatnika te predložiti izricanje uvjetne kazne prestanka službe.
  - c) ukoliko kod djelatnika po treći puta bude utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, župan ili pročelnik će u zakonskom roku pokrenuti postupak zbog teške povrede službene dužnosti djelatnika te predložiti izricanje kazne prestanka službe.
  - d) ukoliko djelatnik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l bude ponovno po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti alkotestiranju, župan ili pročelnik će u zakonskom roku pokrenuti postupak zbog teške povrede službene dužnosti djelatnika te predložiti izricanje kazne prestanka službe.
- (3) Djelatniku kojem je prilikom testiranja u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi utvrđena prisutnost droge ili drugog sredstva ovisnosti u organizmu, ili ako odbije pristupiti takvom testiranju, župan ili pročelnik će u zakonskom roku pokrenuti postupak zbog teške povrede službene dužnosti djelatnika te predložiti izricanje kazne prestanka službe.
- (4) Djelatnik pod utjecajem alkohola ili droge i drugih opojnih sredstava, obvezan je nadoknaditi učinjenu štetu koju prouzroči.

### Članak 14.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na djelatnike Zadarske županije na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Zadarske županije.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Zadarske županije.

